



# ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Октябрь, 2009г.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

**НЕТ – увольнению! За кризис пусть платят банкиры, а не люди труда!**

## Горячая телефонная линия

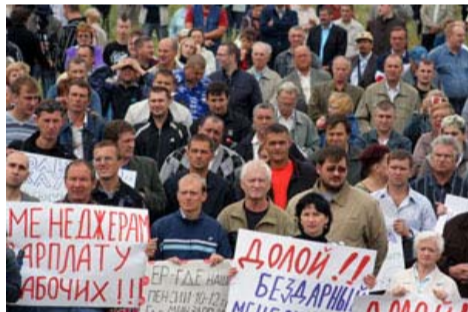
Бесплатные консультации юристов Сибирского регионального профцентра и Правового центра «Защита» по вопросам увольнения, задержки заработной платы и другим вопросам, связанным с нарушением трудовых прав:

**ТЕЛ.: 375-14-06** (Новосибирск)  
**8(38341)532-00** (Бердск)

**В рабочие дни,  
с 9:30 по 17:30**

## Мы солидарны с рабочими АВТОВАЗА!

Россия вновь ввергнута в пучину экономического хаоса её новыми «хозяевами». Предприятия закрываются, рабочие выбрасываются на улицу, оставаясь без средств к существованию. Особенно в тяжелом положении оказываются рабочие крупных промышленных предприятий и жители городов с градообразующими предприятиями. Закрытие градообразующих предприятий, соответственно, приводит к закрытию предприятий-смежников, а затем и других предприятий и



организаций всех сфер экономики, и город оказывается на грани гуманитарной катастрофы.

Ожесточенная борьба рабочих за свои трудовые права, за достойную человеческую жизнь вспыхнула на АвтоВАЗе – одном из крупнейших предприятий отечественной автомобильной отрасли, градообразующем предприятии города Тольятти, которое доведено его «эффективными» частными собственниками до полного развала. На август предприятие было остановлено. Руководство АвтоВАЗа приняло решение сократить 27 тыс. 600 работников, а с 1 сентября введена 20-часовая рабочая неделя с соответствующим сокращением заработной платы.

Закрытие АвтоВАЗа поставит на грань вымирания не только рабочих АвтоВАЗа, встанут и заводы-смежники – около полумиллиона человек останутся без средств к существованию.

6 августа рабочие АвтоВАЗа, жители города Тольятти – более 3000 человек – провели мощный митинг протеста, а 1 сентября боевой профсоюз «Единство» принял обращение ко всем жителям города Тольятти с призывом «**брать судьбу завода и города в собственные руки**». Рабочие АвтоВАЗа и жители города Тольятти приняли решение провести 17 октября очередную массовую акцию протеста.

В Москве принято решение разогнать рабочих АвтоВАЗа по приморскому сценарию. В УВД Тольятти признали, что на крайний случай «**план по предотвращению беспорядков существует**».

**Мы всецело и полностью поддерживаем разгоревшуюся в августе этого года и грозящую перерасти в мощный народный протест борьбу рабочих АвтоВАЗа, его боевого профсоюза «Единство» и всего трудового народа города Тольятти за свои социальные права!**

**Да здравствует солидарность рабочих России!**

Редакция газеты  
**«За трудовые права!»**

## РАБОЧИЙ, ПОДНИМАЙСЯ С КОЛЕН!

Обращение рабочих АвтоВАЗа к жителям г.Тольятти



**БАСТА!**  
Мы обращаемся к вам, особенно к жителям Автограда и к Автозаводцам. Наш завод – АВТОВАЗ – на грани банкротства. Если закроется ВАЗ, на грани вымирания окажется не только Тольятти, встанут и заводы-смежники – около полумиллиона человек останутся без средств к существованию. Уже сейчас, из-за приказа 310, наша зарплата меньше, чем месячные коммунальные платежи. Сокращения, которые планирует администрация, обрекают на безработицу десятки тысяч человек.

Горожане! Никто не поможет нам, кроме нас самих. Более 3000 тольяттинцев это уже поняли и вышли 6 августа на митинг, организованный профсоюзом «Единство». В резолюции митинга рабочие ВАЗа изложили те требования, реализация которых – единственный реальный путь спасения нашего завода и нашего города. Рабочие требуют отмены приказа 310, национализации ВАЗа, рабочего контроля, восстановления былых льгот, модернизации производства и передачи общежитий городу. Рабочие требуют от правительства конкретной программы по развитию отечественного автопрома в целом, перераспределения национального дохода в пользу трудящихся, ограничения роста тарифов ЖКХ и снятия кредитного бремени на время безработицы.

Эти требования по большей части являются политическими и актуальны не только для Тольятти, но для рабочих всей страны. И они были поддержаны рабочими по всей России от Владивостока до Саратова и Москвы. Власть, которая долго предпочитала «не замечать» проблемы Тольятти, вынуждена реагировать. Один из заместителей премьер-министра – Жуков – заявил, что массовых увольнений на ВАЗе не будет. Позже было объявлено о замене гендиректора Алёшина. Но всё это ничего не меняет в бедственном положении рабочих. Владельцы завода и власти просто стараются спустить на тормозах выполнение

требований митинга. Эти требования идут вразрез с интересами частного капитала, с которым современная российская власть составляет единое целое. Стремясь заткнуть рабочий рот, власть занимается популистской болтовнёй и проводит репрессии. Яркий пример – это «накат» на председателя профкома «Единство» Петра Золотарёва с подключением государственных силовых структур.

Очевидно, что добиться удовлетворения требований митинга можно в данных условиях лишь путём давления на владельцев завода и правительство РФ. Это нельзя сделать в одиночку, нужно действовать солидарно. Необходимо вступать в свободные профсоюзы: на АВТОВАЗе – в «Единство», на других предприятиях – в те, что есть на месте, а если рабочего профсоюза нет – необходимо организовать его самим. В городе необходимо создать Совет рабочих, специалистов и служащих, а также народные дружины для охраны активистов и общественного достоинства. Необходимо добиваться солидарности рабочих других автозаводов и жителей других городов.

Отстоять завод и своё право на жизнь (без работы оно неосуществимо) мы сможем только тогда, когда ни один приказ по цеху, производству и заводу не будет выполняться без согласования с рабочими. Поэтому вопрос о создании Советов и народных дружин при них становится всё более актуальным.

Простым труженикам завода есть смысл переходить из АСМ в «Единство», т.к. этот профсоюз на деле в меру своих сил борется за людей труда – за их человеческое достоинство, за справедливую оплату труда и за само право на труд.

Митинг 6 августа выдвинул требования, от реализации которых зависит наша жизнь. Нужно активно и со всей серьёзностью готовиться к митингу в октябре, когда будет уже ясно, готова ли власть выполнять наши требования. Если нет – нам придётся брать судьбу завода и города в собственные руки. Надо быть готовыми к этому.

Помните – ваша сила в единстве и в нашем фактическом управлении средствами производства: все кнопки и рычаги машин, вся клавиатура компьютеров – в ваших руках. Без вас машины мертвы и прибыли их владельцам (как они стали «владельцами» общенародного достояния – вам известно) не дадут. И отбросьте мысли «лишь бы меня не тронули». Сегодня с вашего молчаливого согласия выкинут на улицу ваш товарищ, а завтра – вас. Наша сила перед лицом жестокой угрозы – в объединении между собой и со всеми трудящимися России и в решительных, согласованных действиях.

Профсоюз «Единство» АвтоВАЗа  
1 сентября 2009г.

## ООО ПО «ЮНИОНЕКС»: еще одна победа работников!

еще одна победа работников!

Процедура банкротства ООО ПО «ЮниОнекс» (г.Бердск) тянется с августа 2006 года, т.е уже более трех лет. Работники «ЮниОнекс» через суд добиваются выплаты задолженности по заработной плате.

Задолженность немалая: по оплате труда – 2.711.079,16 руб.; по компенсации морального вреда – 205.790,34 руб.; по оплате юр.услуг – 51.000 руб.

Напомним, работники «ЮниОнекс» обжаловали решение Арбитражного суда НСО об утверждении мирового соглашения, по которому все имущество «ЮниОнекс» переходило к ЗАО «ГСК СБМ», а работники так и не получили своих кровно заработанных денег. Постановлением кассационной инстанции от 10



января 2008 года процедура банкротства ООО ПО «ЮниОнекс» была возобновлена.

Однако основным кредитор – ЗАО «ГСК СБМ» отказался вернуть полученное в ходе конкурсного производства имущество. У должника же не осталось имущества для погашения долгов.

Конкурсный управляющий подал на ЗАО «ГСК СБМ» иск о возврате имущества, но проиграл его.

Действуя далеко не в интересах работников, конкурсный управляющий выступил перед АС НСО с ходатайством о завершении конкурсного производства, так и не добившись возврата денег. Суд на заседании 6 марта 2009г. отказал в удовлетворении ходатайства, пояснив, что если ЗАО «ГСК СБМ» не может вернуть имущество в натуре, то пусть его вернет в деньгах.

Конкурсный управляющий также включил только часть требований работников по оплате труда в реестр требований кредиторов, а требования по компенсации морального вреда – и вовсе не включил в реестр. Эти незаконные действия конкурсного управляющего были обжалованы в суд представителем работников «ЮниОнекс».

16 сентября этого года состоялось заседание Арбитражного суда НСО по рассмотрению заявления представителя работников «ЮниОнекс» о включении требований по компенсации морального вреда в реестр требований кредиторов первой очереди. Суд удовлетворил заявление работников.

21 сентября состоялось еще два заседания – одно по вопросу о включении требований работников «ЮниОнекс» по оплате труда в реестр в полном объеме (а не только часть, как это сделал конкурсный управляющий); второе – по ходатайству конкурсного управляющего о завершении конкурсного производства.

Суд опять встал на сторону работников должника. Все требования работников по оплате труда были включены в реестр требований кредиторов второй очереди. Ходатайство же о завершении конкурсного производства было отклонено судом. Суд сослался на определение от 6 марта 2009 года, пояснив, что оно так и не было выполнено – иск о возврате стоимости имущества в деньгах конкурсным управляющим так и не был подан. Таким образом, процедура банкротства вновь была продлена.

Денисюк А.В.  
юрист Сибирского регионального профцентра

## Почему и как дружат профсоюзы?

В Ярославле в сентябре этого года было подписано соглашение между первичными профсоюзными организациями завода «Форд» и местной «Балтики». Соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи. Публикуем ниже текст соглашения с небольшими комментариями.

### Соглашение о сотрудничестве и взаимопомощи

«Данный документ разработан сторонами в целях развития и укрепления партнерских отношений между первичными профсоюзными организациями – участниками, а также развития и укрепления независимого рабочего и профсоюзного движения.

В рамках настоящего соглашения первичная профсоюзная организация филиала ОАО «ЛК Балтика» – «Балтика – Ярославль» работников АПК РФ и первичная профсоюзная организация ЗАО «Форд Мотор Компани» МПРА обязуются оказывать друг другу всестороннюю поддержку во всех требующих того случаях и всех допустимых законодательством РФ формах, как то:

- помощь в организации и проведении обучающих мероприятий для профсоюзных активистов, выпуске и распространении

специализированной литературы и иных профсоюзных изданий, разработке и усовершенствовании методик профсоюзной работы;

- проведение совместных информационных кампаний: устройство пресс-конференций, распространение пресс-релизов, писем солидарности и информационных бюллетеней;

- организация и проведение по взаимному согласованию совместных пикетов, митингов и иных акций солидарности (с возможным привлечением общественных активистов и организаций, участие которых будет сочтено устроителями целесообразным);

- оказание в случаях требующих того и по взаимной договоренности сторон финансовой, юридической и организационной помощи первичным проф. организациям участникам соглашения.

Соглашение вступает в силу после утверждения его профсоюзными комитетами первичных профсоюзных организаций и действует до тех пор, пока не будет расторг-

Продолжение на стр.2

## Хроника протестной борьбы: Новосибирск (май-сентябрь)

6 мая в Нарымском Сквере у Подорожника со стороны ул. 1905 года состоялся Митинг-концерт в защиту Нарымского сквера против строительства гостиницы и против уголовного преследования активистов. Организатор: КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ.

7 мая у здания Президиума СО РАН состоялся пикет за право на приватизацию жилья в общежитиях СО РАН и с требованием передачи общежитий в муниципальную собственность. Организатор: КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ.

7 мая пациенты 12-й больницы вышли на пикет, выступая против перепрофилирования больницы.

29 мая у ГПНТБ прошел пикет в поддержку новосибирского художника Артема Лоскутова против уголовного преследования.



5 июня состоялся пикет бывших работников ООО ПО «ЮниОнекс» на площадке у дома № 15 по ул. Вокзальная магистраль с требованием погасить задолженность по заработной плате. Организатор: СИБИРСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЦЕНТР и КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ.

5 июня жители села Ересная Ордынского района стеной встали на защиту Караканского бора и перекрыли дорогу грузовикам, вывозящим вырубленный лес.

9 июня в Первомайском сквере прошел еще один пикет в защиту Артема Лоскутова.

16 июня на пл. Калинина состоялся второй по счету пикет молодых родителей, борющихся с нехваткой мест в детских садах Новосибирска.

20 июня прошел очередной пикет ТИГ-Ра (автомобилистов) перед администрацией Кировского района с требованием отменить пошлины на ввозимые иномарки и введение нового техрегламента.

13 июля водители газелей организовали митинг.

21 июля на пл. Ленина левые активисты провели пикет против полицейского произвола.



24 июля активисты профсоюза СОЦПРОФ вышли в Новосибирске на пл. Ленина на пикет против правового беспредела.

1 августа в Бердске прошел очередной пикет родителей, которые не могут устроить детей в детские сады.

18, 19 и 21 августа в Новосибирске прошли Сталинские пикеты с поддержкой инициативы установки на Бульваре Победы Аллеи Маршалов Советского Союза, среди которых и Генералиссимус И.В. Сталин.

20 августа в центре Новосибирска работники крупной строительной фирмы вышли с плакатами к головному офису с требованием погашения задолженности по заработной плате.

23 августа возле церкви по ул. Челюскинцев левые активисты провели пикет против введения основ религиозной культуры в школы.

24 августа в хозяйстве села Новоичугово Ордынского района люди отказались выходить на работу, требуя погашения задолженности по заработной плате.

16 сентября прошли три пикета в Новосибирске, в том числе и на пл. Ленина, против введения доплаты за тепловую энергию.

## КРИЗИС ДАЛЕКО НЕ ЗАКОНЧЕН



Когда в июле этого года задолженность по заработной плате в Новосибирской области достигла рекордной отметки – более 250 млн. руб., региональная власть забила тревогу, опасаясь взрыва социального возмущения оставшихся без средств к существованию работников. «Угрозы» президента Медведева, последовавшие после Пикалево, об ответственности руководителей регионов за просроченную задолженность по заработной плате также возымели свое действие.

С начала августа по 21 сентября этого года задолженность по заработной плате по Новосибирской области, по сообщению Департамента труда и занятости НСО, снизилась с 253 млн. руб. до 157,7 млн., а количество должников-предприятий – с 100 до 56.

Власть теперь рапортует о достигнутых «успехах», утешая население, что кризис подходит к концу. Однако – кризис продолжает нарастать, и если летом как-то удалось сгладить социальную напряженность за счет выплаты части долгов по заработной плате, то этого удалось достичь административным нажимом, а не в результате экономического оживления.

Тяжелая ситуация сложилась на многих промышленных предприятиях города Новосибирска, оказавшихся на грани банкротства.

В апреле этого года было остановлено производство Новосибирского металлургического завода имени Кузмина, о чем мы уже писали. Более 2000 работников были отправлены в вынужденные отпуска. 10 июля Арбитражный суд НСО ввел в отношении НМЗК процедуру наблюдения, назначив новое рассмотрение дела на 9 декабря, когда решится, является ли завод банкротом или нет. И хотя в конце июля была достигнута договоренность о запуске предприятия и организации двухсменной работы с 700-900 сотрудника-

ми, ситуация на заводе остается тяжелой.

Вслед за НМЗК последовали и другие промышленные предприятия города. Так, предприятие новосибирского машиностроения с громким именем и славной историей «Сибтекстильмаш», прекратив с конца 2008г. выпуск своей основной продукции – гидравлических молотов, обанкрочено. 11 августа этого года Арбитражным судом НСО ведена процедура банкротства. От многочисленного коллектива осталось не более 50 сотрудников. Образовавшаяся задолженность по заработной плате на июль – 39,5 млн. руб. Часть долгов удалось погасить.

13 июля этого года Арбитражный суд НСО зарегистрировал иск о банкротстве Новосибирского оловянного комбината (НОК). Общая кредиторская задолженность НОКа на 1 апреля – 2 млрд. руб.

С осени прошлого года спад промышленного производства в НСО не прекратился, а даже ускорился. В августе этого года по сравнению с аналогичным периодом прошлого года спад промышленного производства в НСО составил 15,6%, а с начала года – 8%. Сохраняется также высокая напряженность и на рынке труда – по информации Новосибирскстата уровень безработицы на июль 2009г. составил 10,8%.

О каком выходе из кризиса может идти речь? Даже руководители шмаковских профсоюзов опасаются пикалевского бунта. Комментирует ситуацию заместитель председателя Федерации профсоюзов НСО Москвин: «Хочу сказать, что благодаря действиям администрации и городских властей, ужесточению мер в отношении должников, которые имеют задолженность более трех месяцев, ситуация меняется. Думаю, такого как в том же Пикалево, где народ взбунтовался, у нас не будет, ведь у нас все предприятия независимы, не связаны на единой технологической цепочке, как в этом городке. Хотя, кто знает...».

Россия оказалась на первом месте среди промышленно развитых стран мира по уровню спада Валового внутреннего продукта (ВВП). Аналитики утверждают, что Россия не выйдет из кризиса к 2012 году. Так что надежды на быстрый исход кризиса – не более чем иллюзия, создаваемая властями. Рабочим надо прекратить кормить себя этими иллюзиями. При капитализме кризисы неизбежны. Только переход к социализму может раз и навсегда покончить с кризисами. Рабочему классу пора брать судьбу предприятий в свои руки!

Григорий Павельев

## Горячий телефон. Обобщаем результаты

В июне в ряде городов России – Новосибирске, Санкт-Петербурге, Калининграде и Владивостоке была организована горячая телефонная линия для бесплатной юридической консультации по вопросам, связанным с нарушением трудовых прав. Консультант, оказывая юридическую помощь, также заполнял анкету, в которой указывались пол, возраст, место работы, отрасль и проблему обратившегося. Эти данные собираются в Москве и обрабатываются. За июль и август уже имеются первые результаты опроса.

Среди обратившихся за юридической помощью 71-72% женщины. Сегодня женщины являются наиболее уязвимой социальной группой наемных работников.

По возрасту – одна треть обратившихся (около 30%) не старше 30 лет, т.е. люди молодого возраста. Около половины обратившихся – люди средних возрастов (30-50 лет). В Новосибирске ситуация немного иная – здесь высок удельный вес молодой группы (до 30 лет) – 41-45%.

По стажу – преобладает группа работников с небольшим стажем – до 3 лет (58-62%).

Интересна раскладка по отраслям производства. По России в целом (по 4 городам) больше всего нарушений наблюдается в торговле и общественном питании (25%), промышленности (17,6%), здравоохранении и социальном обеспечении (9,6%), строительстве (9,3%), транспорте и связи (5,1%). В Новосибирске, где от кризиса больше всего пострадали промышленное производство, строительство и торговля, картина другая – лидирует промышленность (31,2%), торговля и общественное питание (13,8%), строительство (12,5%), ЖКХ (7,5%), здравоохранение и социальное обеспечение (6,3%).

Значительная часть обратившихся за помощью (56-64%) являются наемными работниками небольших предприятий – до 100 человек на предприятие. Это связано, скорее всего, с большим бесправием наемных работ-

ников в сфере среднего предпринимательства. Число обратившихся с крупных предприятий численностью более 500 человек – 10-14%.

Высок удельный вес обратившихся за помощью работников, у которых на предприятии нет представительного органа работников (47-60%).

Теперь о самом главном – это какая проблема у обратившихся за юридической консультацией. В целом по России выделяются группы таких наиболее крупных нарушений, как и следовало ожидать:

**Нарушения, связанные с трудовым договором – 34,6% (в Новосибирске – 33,3%).** Среди этих нарушений преобладают: не оформляются трудовые договоры (6,4%), нарушения при оформлении прекращения ТД (5,8%), принуждение к увольнению по собственному желанию (5,6%), при увольнении по инициативе работодателя (5,4%).

**Нарушения, связанные с рабочим временем и временем отдыха – 12,8% (в Новосибирске 22,5%).** Среди них преобладают: отпуска без сохранения заработной платы (2,5%) и сверхурочная работа (1,8%). В Новосибирске соответственно – 4,5 и 5,4%.

**Нарушения, связанные с оплатой труда – 34,3% (в Новосибирске – 29,7%).** Преобладают – невыплата зарплаты в срок (11,0%), невыплата зарплаты при увольнении (6,7%), невыплата части заработной платы (5,6%), невыплата отпускных, больничных (3,1%).

В основном работники обращаются к начальству (данные за июль) – 47,8%, далее идут обращения в инспекцию труда – 10,8%, затем в прокуратуру – 7,0% и только 3,8% (за август – 2,7%) обращаются в профсоюз, а 41,5% вообще ничего не предпринимали. В суды также обращаются редко – 5,1%.

Высокий удельный вес тех работников, кто вообще куда не обращался (за август – 47,9%), объясняется бездействием трудовых инспекций, шмаковских профсоюзов и правоохранительных органов.

Правовой центр «Защита»

## Почему и как дружат профсоюзы?

Продолжение, начало на 1 стр.

нито в том же порядке. Настоящее соглашение носит открытый характер и допускает включение в него других сторон при условии согласия его действующих участников».

Документ этот, подготовленный профсоюзными активистами и общественниками ещё в середине лета и согласованный профсоюзами обоих профсоюзов, без сомнения можно назвать для текущих российских условий уникальным. Впервые о своем желании работать рука об руку говорят не профсоюзные чиновники, а представители самих тру-



довых коллективов, более того, не связанные не только рамками одной отрасли, но и представляющие разные профобъединения.

Совместные семинары, информационные кампании, а также, если потребуются, пикеты солидарности, финансовая, юридическая и организационная помощь – вот неполный список договоренностей, прописанных в этом документе. Обе первички имеют солидный опыт работы и по словам Алексея Этманова: «Давно вышли из детского возраста, когда есть «мы» и есть «враги»».

Лейтмотивом документа можно считать слова председателя Ярославского областного комитета профсоюза работников АПК Ларисы Журиной: «У нас нет другого пути, кроме консолидации и противостояния власти и деньгам». Действительно, по общему признанию участников, положение трудящихся в условиях кризиса, которое и до него было в нашей стране по большей части просто плачевным, сейчас ещё более ухудшилось.

Ну что же, начало консолидации рабочего движения положено; будем надеяться, что такой документ будет не последним, и мощному движению трудящихся в России быть.

Дмитрий Маркин

## ПОДДЕРЖИ РАБОЧУЮ ГАЗЕТУ!

Редакция листка «За трудовые права!» обращается к рабочим и профсоюзным активистам, профсоюзам, ко всем рабочим с просьбой оказать помощь в распространении листка на предприятиях среди рабочих, в цехах и на участках.

**ЗВОНИТЕ К НАМ!**

**Тел. редакции: 8-961-848-64-43**

Также редакция газеты нуждается в финансовой помощи для издания газеты. Переводы можно делать по адресу: **630129, г.Новосибирск, ул.Курчатова, 3, 88, Денисюк Алексею Владимировичу.**

Заранее благодарим за оказанную Вами поддержку.

Листок «За трудовые права!» издаётся левыми организациями г.Новосибирска и боевыми профсоюзами.  
**ЗВОНИТЕ К НАМ!**  
**Сибирский региональный профцентр – 8-923-130-98-00;**  
**ООД «Трудовая Россия» – 2-600-176, 224-99-12;**  
**Всероссийная Коммунистическая партия Большевиков – 8-961-848-64-43;**  
**Социалистическое Сопротивление – 8-913-919-03-66;**  
**Российская коммунистическая партия – КПСС – 8-923-732-14-92.**  
E-mail для писем: [AleksejD2@yandex.ru](mailto:AleksejD2@yandex.ru).  
Листок «ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!» выложен на сайте КСД: <http://ksd-nsk.ru>  
Дата выпуска 06.10.09 Отпечатано в ООО «Сибрегионинф» Заказ Тираж 5000 экз.  
**Ответственный за выпуск Денисюк А.В.**