



ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Июнь, 2009г.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

НЕТ – увольнениям! За кризис пусть платят банкиры, а не люди труда!

Горячая телефонная линия

Бесплатные консультации юристов Сибирского регионального профцентра по вопросам увольнения, задержки заработной платы и другим вопросам, связанным с трудовыми отношениями:

ТЕЛ.: 266-60-79 (Новосибирск)

Вт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

Чт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

Горячие новости

ПИКАЛЁВО: рабочие остались без работы, воды и тепла

Пикалёво – город в Ленинградской области, в котором проживает около 20 тыс. человек, – превратился в настоящую зону социального бедствия. В условиях кризиса были закрыты три градообразующих предприятия города: Пикалевский глиноземный завод, Пикалевский цемент и «Метаксим». В результате половина трудоспособ-



Работники градообразующих предприятий г. Пикалёво перекрыли трассу

ного населения 20-тысячного города остались без работы и средств существования.

Прекращение работы городской ТЭЦ, из-за чего город лишился горячей воды и тепла, переполнило чашу терпения людей. 20 мая жители Пикалёво, буквально выбив дверь, ворвались в помещение городской администрации, где в этот момент проходило совещание руководства в связи с прекращением работы городской ТЭЦ. Требование работников – запуск остановленных предприятий и возобновление подачи горячей воды. Отчаявшиеся работники требуют работы и зарплаты.

Экономический кризис, поразивший страну и вызвавший волну закрытий предприятий и сокращений персонала, неумолим. Руководство компаний и власти не принимали никаких мер, перекалывая ответственность друг на друга. Капитализм, превращая людей в товар, не знает, что такое нужда и страдание людей.

2 июня около 300 отчаявшихся быть услышанными властями бывших работников в течение многих часов блокировали федеральную трассу С.-Петербург – Вологда.

Два дня спустя после перекрытия трассы в Пикалёво прибыл премьер-министр В. Путин. Осознавая всю социальную опасность для существования власти и собственности экономической и политической элиты страны таких событий как в Пикалёво, премьер-министр и руководство компаний быстро нашли 60 млн. рублей, которые были перечислены работникам предприятий. Также были приняты меры и о частичном возобновлении работы закрытых предприятий.

P.S. События в Пикалёво – это только один из эпизодов разгорающейся в стране острой социальной борьбы в условиях экономического кризиса. О продолжении этой темы читайте на обороте газеты.

Вас вынуждают уволиться по собственному желанию?



В условиях массовых сокращений персонала работодатели нередко прибегают к такому способу увольнения наемных работников. Почему работодатели так поступают и как работнику защитить себя?

При увольнении по собственному желанию работник не имеет права ни на какие компенсационные выплаты. Именно поэтому работодатели так стремятся уволить по собственному желанию при сокращении численности или штата, когда по закону каждый работник имеет право на выплату выходного пособия и сохранения среднего заработка на период трудоустройства. Кроме того, ст.81 Трудового кодекса РФ содержит исчерпывающий перечень обстоятельств, которые дают работодателю право расторгнуть с работником трудовой договор. Это означает, что работодатель не всегда может уволить неугодного работника по своей инициативе, вынуждая его увольняться по собственному желанию.

Увольнение работника по собственному желанию – это наиболее дешевый, удобный и быстрый способ для работодателя гарантированно избавиться от неугодного работника или целого коллектива.

Работодатель использует методы давления и запугивания работников. Администрация предприятия настойчиво рекомендует работникам написать заявление об увольнении по собственному желанию, угрожая уволить за прогул, профнепригодность и прочим негативным основаниям. Поддавшись волнению и угрозам работодателя дать негативную рекомендацию при новом трудоустройстве, работник пишет заявление и увольняется по собственному желанию. Результат: работника увольняют без выходного пособия, у него не остается времени на поиск новой работы, семья на несколько месяцев остается без средств к существованию.

Что делать работнику, если его вынуждают уволиться по собственному желанию? Здесь есть несколько вариантов.

1. Если работник действительно желает поменять работу, то можно написать заявление об увольнении по собственному желанию. Но даже в этом случае торопиться не стоит. Ведь для работника не безразлично, уволит его работодатель с предоставлением положенным по закону гарантий и компенсаций или без них. Но в то же время, работник рискует, поскольку работодатель, используя беззащитность работника, может добиться увольнения и по другим основаниям, записав в трудовую книжку отрицательную характеристику.

При увольнении по собственному желанию нужно знать порядок расторжения трудового договора, который регламентируется ст.80 ТК РФ.

В соответствии со ст. 80 ТК РФ, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее, чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении. По соглашению между работником и работодателем трудовой договор

может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

До истечения срока предупреждения об увольнении работник имеет право в любое время отозвать свое заявление. Увольнение в этом случае не производится, если на его место не приглашен в письменной форме другой работник.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчет.

Если по истечении срока предупреждения об увольнении трудовой договор не был расторгнут и работник не настаивает на увольнении, то действие трудового договора продолжается.

2. Уволиться по собственному желанию, но на выгодных для себя условиях. Работодатель желает уволить ненужного ему работника бесконфликтно. А значит, можно с ним поторгаться. Например, добиться выплаты выходного пособия или среднего заработка на время трудоустройства, предоставления письменных положительных рекомендаций для последующих работодателей и т.д. Доверять в этом случае устным обещаниям работодателя нельзя, поэтому следует добиваться увольнения по соглашению сторон (ст. 78 ТК РФ). В это соглашение можно включить любые условия, о которых удастся договориться с работодателем.

Если же работодатель отказывается расторгать трудовой договор по соглашению сторон, то в заявлении об увольнении по собственному желанию не надо просить работодателя расторгнуть договор до истечения двухнедельного срока, предоставив ему этот срок для выполнения обещаний. В этом случае, если до истечения двух недель работодатель не выполнит оговоренные условия, работник может отозвать свое заявление, что лишает работодателя оснований для увольнения.

3. Написать заявление об увольнении по собственному желанию, предварительно подготовившись к восстановлению на работе в судебном порядке. Дело в том, что если истец утверждает, что его вынудили угрозами подать заявление об увольнении по собственному желанию, то это обстоятельство подлежит проверке судом, и если суд установит, что работника вынудили написать заявление, он подлежит восстановлению на работе. Однако в суде работник обязан представить доказательства, что его вынудили написать заявление. Для этого работнику следует запастись доказательствами. Самый простой способ – записать на диктофон беседу работника с работодателем, где были бы зафиксированы угрозы или иное давление работодателя на работника. Другой способ – спровоцировать работодателя на разговор в присутствии свидетелей, которые в суде смогут дать свидетельские показания. Как только собраны доказательства – нужно идти в суд с иском о восстановлении на работе.

4. Открытое противостояние с работодателем. Работодатель может уволить работника по своей инициативе только по основаниям, указанным в ст. 81 ТК РФ. Если работник уверен, что его нельзя уволить на законных основаниях, он может вступить в открытое противостояние с работодателем. В этом случае, как показывает практика, работодатель создает искусственно основания для увольнения (находит повод) – прогул, профнепригодность, неисполнение трудовых обязанностей и т.д. Единственный совет, который можно дать работнику в этой ситуации, – это не давать работодателю со своей стороны оснований для увольнения.

Денисюк А.В.
юриисконсульт Сибирского регионального профцентра
8-961-848-64-43

Бывшие работники ООО ПО «ЮниОнекс» решили выйти на пикет

Более 70 бывших работников ООО ПО «ЮниОнекс», так и не получивших на данный момент своих денег, решили выйти на пикет.

18 августа 2007г. ООО ПО «ЮниОнекс» (г. Бердск) было признано банкротом. В результате заключенного между должником и банками мирового соглашения имущество должника на сумму более 108 млн. руб. перешло банкам. Задолженность предприятия по заработной плате перед работниками в размере более 3,2 млн. руб. так и не была погашена.



Трудовой коллектив ООО ПО «ЮниОнекс» обжаловал данное мировое соглашение и добился его отмены. 11 марта 2008г. производство по делу о банкротстве ООО ПО «ЮниОнекс» было возобновлено. Однако ЗАО «ГСК СБМ», получившее по условиям мирового соглашения все имущество должника, отказывается возвращать это имущество.

Ситуация складывается не в пользу работников. 10 июня состоится судебное заседание Арбитражного суда Новосибирской области по утверждению отчета конкурсного управляющего и ходатайству собрания кредиторов о завершении конкурсного производства. Если процедура банкротства будет завершена, работники так и не увидят своих заработанных денег.

Накануне судебного заседания 5 июня у дома №15 по ул.Вокзальной магистрали состоялся Пикет бывших работников ООО ПО «ЮниОнекс». Работники провели пикет у здания, где на пятом этаже, оф.515, располагается ЗАО «ГСК СБМ», базируются конкурсный управляющий и собирается собрание кредиторов.

В пикете приняли участие всего 10 работников, поскольку большая часть из более чем 70 бывших работников «ЮниОнекс», не получивших заработной платы, проживает в г.Бердске, а также потому, что пикет проводился в рабочее время. Как говорили пикетчики – те, кто не смог приехать, были с ними душой. Работники развернули плакаты с лозунгами: «Банки взяли 108 млн., а работникам 3 млн. не дали», «Конкурсный управляющий – тебе сколько дали?», «Хозяева с деньгами, а мы банкроты...», «Где наши деньги?» и др. На пикете было телевидение.

Пикетчики поставили свои подписи под обращением в прокуратуру области, в надежде, что прокуратура вмешается в дело на их стороне и поможет им добиться выплаты задолженности по заработной плате.

Социальная борьба: Новосибирск

Митинг в защиту Нарымского сквера

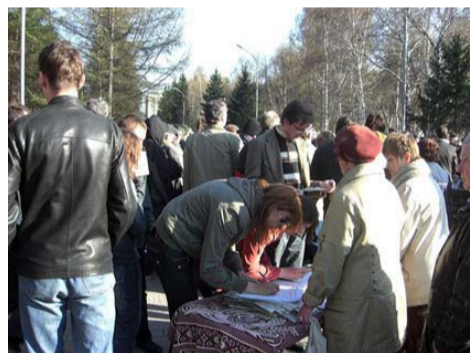
6 мая в 18:00 в Нарымском сквере прошел Митинг, посвященный защите Нарымского сквера и других зеленых зон города. Митинг собрался в годовщину со дня перекрытия Нарымской улицы 6 мая прошлого года.



На митинге выступали не только защитники Нарымского сквера, но и представители других инициативных групп города по защите зеленых зон – инициативная группа «Защитим город-лес Академгородок», общественная организация «Березовая роща», инициативная группа за сохранение Дендрологического парка и другие. На митинге собралось более 300 человек.

Организатор митинга – движение «Защитим Нарымский Сквер» и Комитет Солидарных Действий города Новосибирска.

Митинг открыл председатель Совета движения «Защитим Нарымский Сквер» В.Д.Шев-



ченко. Он рассказал о создании движения, о тех задачах, которые стоят сегодня перед защитниками Нарымского сквера. С момента перекрытия Нарымской улицы 6 мая прошлого года строительство в Нарымском сквере заморожено, начались судебные тяжбы. Однако суды встают на сторону тех, у кого власть и деньги, а не на сторону простых граждан.

Представители других инициативных групп по защите зеленых зон города рассказали о проблемах, стоящих перед ними. Проблемы одни и те же. Это – коммерческая застройка зеленых зон, это вырубка зеленых насаждений города, это складывающаяся неблагоприятная окружающая среда, это гонения на активистов движения со стороны органов правопорядка, это коррупционность судов.

На митинге выступали представители Комитета Солидарных Действий города Новосибирска. В их выступлениях прозвучали призывы к солидарности различных инициативных групп, движений, организаций трудящихся в их борьбе за свои права.

Митинг скрасил организованный музыкальной группой «Запрещенный синдром» концерт. Было много молодежи. Молодежь подписывалась под Резолюцией митинга, оставляя свои координаты для взаимодействия. Молодежь охотно выступала на митинге, гневно протестуя против вырубки Нарымского сквера и обещая всяческую поддержку его защитникам.

Во время митинга собирались подписи под резолюцией митинга.

На митинг людей заставила собраться тревожная ситуация, которая складывается вокруг Нарымского сквера. Защитники сквера проигрывают суды. Дело идет к развязке. Участники митинга твердо заявили, что не позволят возобновиться строительству на территории Нарымского сквера, независимо от решения суда. По окончании митинга единогласно была принята резолюция.

Только массовыми и решительными действиями мы сможем восстановить справедливость!

ksd-nsk.ru

Борьба жителей общежитий СО РАН

Жителей общежитий СО РАН уже более года ведут судебные тяжбы за право на приватизацию заработанного жилья. Они имеют на это полное законное право. Прожив в этих общежитиях более 10-20 лет и обзаведясь своим хозяйством и семьей, они заработали это жилье также, как и жители обычных жилых домов.

Однако администрация СО РАН – эти чинуши от науки, хорошо устроившиеся в элитных коттеджах – наотрез отказывается предоставлять жителям общежитий право на приватизацию, мотивируя это тем, что куда будет селить молодых сотрудников СО РАН.

Жители общежитий подали в суд иски о признании права на социальный наем и приватизацию жилья. Но судебная система сегодня, как показывает практика, глуха с нуждам простых людей. Суды отказывают в удовлетворении законных требований жителям общежитий.



На данный момент в суд уже подано более шести исков с требованием признать право на приватизацию. Первые два иска уже проиграны, как в районном, так и во областном судах. Решения судов обжалованы в Президиум Новосибирского областного суда. Жители общежитий готовы идти вплоть до Верховного суда РФ. Но надеяться на справедливость судов не стоит.

Отметим, что СО РАН уже начинает извлекать выгоду от тех жильцов общежитий, которые, имея некоторые возможности, обзавелись другим жильем или не проживают в данной комнате по некоторым причинам. Администрацией СО РАН поданы в суд уже два иска о выселении. На это и надеются чинуши от науки – удастся каким-то образом семье, которая уже бо-



лее 10-20 лет ютятся в этой комнате, приобрести другое жилье, она тут же будет выселена. Но жители общежитий не собираются так просто отдавать заработанное ими жилье: в ответ на иски СО РАН они подали два встречных иска о признании права на приватизацию.

Жители общежитий СО РАН проводят уже не один пикет с требований предоставить право на приватизацию. 7 мая возле Президиума СО РАН жители общежитий СО РАН при поддержке Комитета Солидарных Действий вновь провели пикет, основным требованием которого стало требование передать общежитий в муниципальную собственность. Пока общежития находятся в ведении СО РАН, жильцы общежитий не имеют права приватизировать свое жилье.

На пикете собралось около 40 человек. Во время пикета участники собирали подписи к письму с обращением к мэру Новосибирска В. Городецкому.

К пикетчикам вышел и.о. управляющего делами СО РАН Г. Денисенко. Однако, как говорили пикетчики, «сытый голодного не разумеет». Озвучивая позицию СО РАН, Г. Денисенко заявил, что «общежития передаваться никому не будут, разрешения на приватизацию не будет».

Жители общежитий СО РАН готовы бороться до конца за свое право на жилье!

ksd-nsk.ru

А ТЫ ГОТОВ К КОЛЛЕКТИВНЫМ АКЦИЯМ ПРОТЕСТА?



Экономический кризис в стране продолжает нарастать, вызывая очаги острой социальной борьбы. По информации Роскомстата, промышленное производство в России за январь-апрель 2009г. по отношению к тому же периоду предыдущего года сократилось на 14,9%, причем больше всего пострадали обрабатывающие производства – на 22%, из них производство машин и оборудования – на 34,3%, металлургическое производство – на 27,4%. Строительство за январь-апрель 2009г. сократилось более чем наполовину. В результате остановки производства миллионы рабочих выбрасываются на улицу. Безработица в апреле 2009г. по отношению к тому же периоду прошлого года возросла на 71,1%, составив более 10% от экономически активного населения.

События в Пикалёво – это только один из эпизодов катастрофической ситуации, складываемой во многих регионах и на крупнейших предприятиях страны. Так, тяжелая ситуация складывается в 15-тысячном Байкальске, где еще в октябре прошлого года прекратил работу Байкальский целлюлозно-бумажный комбинат (БЦБК), являющийся градообразующим предприятием. 2 июня сотрудники БЦБК начали забастовку с требованием выплаты заработной платы и пособий по безработице. Иркутское областное объединение организаций профсоюзов заявило о проведении массового митинга вблизи федеральной автотрассы М-53 и транссибирской железнодорожной магистрали.

Иссякают запасы терпения и у рабочих Уралвагонзавода – крупнейшего машиностроительного предприятия, с которого в ближайшее время планируется уволить 24 тыс. человек, оставив на производстве всего 8 тыс. человек. Рабочие УВЗ

готовятся к массовому митингу протеста против сокращения. У профсоюзов вызывает тревогу будущее не только непосредственно трудового коллектива УВЗ, но и монорайона «Нижний Тагил» с более чем 130-тысячным населением, где живут семьи работников УВЗ.

Насколько остро обостряется социальная ситуация в стране, показывают события на бывшей крупнейшей в стране Красноярской авиакомпании «КрасЭйр». Предприятие обанкрочено. В мае этого года 17 бортпроводниц провели 19-суточную голодовку, требуя погашения многомесячной задолженности по заработной плате. Госпитализированы 11 стюардесс. Кроме того, сорокалетний авиатехник «КрасЭйр» Григорий Клоковкин, который почти 20 лет проработал в компании, повесился в ночь на 2 июня в собственном гараже. И это – не единственный случай суицида уволенных и оставленных без средств существования отчаявшихся работников. Так, в Хабаровске покончила с собой бывшая стюардесса авиакомпании «Дальавиа», которая была уволена после процедуры банкротства, не получив долги по зарплате. Она выбросилась из окна квартиры. Через сутки покончила с собой и ее 51-летняя мать.

Рабочие крупных производственных предприятий – сегодня главная жертва кризиса. По данным соцопроса, рабочие острее, чем наемные работники в целом, ощущают негативное воздействие кризиса: им чаще задерживали заработную плату, сокращали рабочее время, уменьшали зарплату. Более половины рабочих уже испытали на себе те или иные последствия кризиса. 47% рабочих готовы участвовать в коллективной акции протеста. Это говорит о высоком уровне недовольства среди рабочих, способного перерасти в острый социальный конфликт.

Собственники предприятий и защищающая их интересы власть имущих заботятся о своем благополучии и не думают о нуждах людей, оставляя их на произвол судьбы. В этих условиях рабочим нужно действовать сознательнее, сплоченнее и решительнее. Пример Херсоны, где рабочие овладели предприятием, пример работников Пикалёво, заставивших власть их услышать, – показывают рабочим путь решения их социальных проблем. Рабочим уже пора проснуться от спячки и взять свою судьбу и судьбу предприятий и страны в свои собственные руки!

Григорий Павельев

КАПИТАЛИЗМ – ЭТО ВОЙНА И КРИЗИС!

Капитализм, погрязший в глубоком экономическом кризисе, 1 мая был охвачен мощными манифестациями трудящихся. Первомайские демонстрации в Германии, Турции и Греции переросли в ожесточенные столкновения с полицией, во Франции и Испании миллионы людей выразили недовольство действиями властей.

Германия. В манифестациях 1 Мая в Германии приняли участие полмиллиона человек. Главное требование – прекратить массовые увольнения и сокращение зарплат. Столкновения с полицией сопровождался митинг в немецких городах Дортмунде, Майнце, Вердене, Гамбурге, а также в Берлине. Пятидесятитысячный митинг в Берлине проходил под лозунгом «Капитализм – это война и кризис». С обеих сторон есть раненые, 289 демонстрантов арестованы. Прошедшие 1 мая по всей Германии демонстрации были названы властями «наиболее агрессивными за последние несколько лет». Только в Берлине 273 полицейских получили травмы различной степени тяжести.

Греция. Всеобщими забастовками, манифестациями и столкновением с полицией был отмечен Первомай в Греции. Забастовали работники государственного и частного сектора, транспортные служащие. Были отменены 52 авиарейсы, остановилось паромное сообщение с рядом островов, в столице прекратили работу трамваи, пригородные электрички, прекращена работа одной ветки метро. Профсоюзная манифестация прошла под лозунгом «За их кризис мы платить не будем». В центральной части Афин полиция применила слезоточивый газ для разгона первомайской демонстрации.

Турция. Разгоном манифестантов отмечено 1 мая в Стамбуле. Впервые за 30 лет профсоюзы официально отметили Первомай на центральной площади Таксим. Группа молодых людей, вооруженных камнями и бутылками, пыталась прорваться через полицейское оцепление к главной площади турецкой столицы. Полиция разогнала манифестантов водометами и слезоточивым газом, 68 человек арестованы. В Анкаре силы правопорядка также применили водометы и слезоточивый газ для разгона ма-



нифестантов. Более 100 человек, замеченных в нападениях на здания банков и магазины, оказались за решеткой.

Да здравствует международная солидарность трудящихся в борьбе за свои права, за социализм!

Листок «За трудовые права!» издается левыми организациями г.Новосибирска и боевыми профсоюзами.
ЗВОНИТЕ К НАМ!
Сибирский региональный профцентр и КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ г.Новосибирска – 8-961-848-64-43, 8-923-130-98-00.

E-mail для писем: AleksejD2@yandex.ru.
Листок «ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!»
выложен на сайте КСД: <http://ksd-nsk.ru>

Дата выпуска Отпечатано в ЗАО «Бердская типография», г. Бердск, ул. Линейная, 5.
Заказ Тираж 5000 экз.
Ответственный за выпуск Денисюк А.В.