



# ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Май, 2009г.

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

**НЕТ – увольнению! За кризис пусть платят банкиры, а не люди труда!**

## Горячая телефонная линия

Бесплатные консультации юристов Сибирского регионального профцентра по вопросам увольнения, задержки заработной платы и другим вопросам, связанным с трудовыми отношениями:

**ТЕЛ.: 266-60-79** (Новосибирск)

Вт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

Чт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

## САМОЗАЩИТА работниками трудовых прав

Сегодня работники сталкиваются с проблемой защиты своих трудовых прав. Шмаковские профсоюзы, как правило, не защищают права наемных работников. Обращения в инспекцию труда, прокуратуру, органы власти чаще всего не дают результатов. Работники остаются один на один с самими собой. Статья 379 Трудового Кодекса предусматривает право работника на самозащиту своих трудовых прав. Самозащита – это конституционное право каждого. Согласно п.2 ст.45 Конституции РФ каждый вправе защищать свои права и свободы всеми способами, не запрещенными законом.

Трудовой кодекс (ст. 379) предусматривает, что в целях самозащиты трудовых прав работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами.

Так, в соответствии со ст. 220 Трудового кодекса в случае необеспечения работника по установленным нормам средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

Другой, наиболее яркий пример самозащиты – статья 142 Трудового Кодекса, согласно которой работник в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (за исключением обстоятельств, когда приостановка работы не допускается). В этом случае работник не может быть привлечен к дисциплинарной ответственности, поскольку его действия являются правомерными и вызваны виновными действиями работодателя. Работник также не может быть лишен заработной платы, так как в данном случае невыход на работу является простояем не по вине работника и подлежит оплате в соответствии со ст. 157 Трудового Кодекса.

Самозащита работников своих трудовых прав часто используется ими для организации забастовки, чтобы избежать прохождения всех обязательных процедур и правил, предусмотренных трудовым Кодексом. Нередко сегодня на предприятиях не соблюдаются элементарные правила безопасности. Работники в коллективном порядке могут отказаться от работы, поскольку это создаст непосредственную угрозу из здоровью и жизни. Работники также могут в коллективном порядке отказаться от работы, если им не выплачивается заработная плата. По закону это не является забастовкой, но в действительности получается коллективная забастовка работников предприятия.

Юристы Правового Центра «ЗАЩИТА»

## ПРАВО НА ЗАБАСТОВКУ, или как наемным работникам защитить свои права



Сегодня забастовки в России не являются редкостью. В условиях глубокого экономического кризиса, поразившего все страны капитала и Россию, когда миллионы рабочих выбрасываются на улицу или остаются без заработной платы, без средств существования, не прекращают поступать из регионов от Калининграда до Владивостока сводки о забастовочной борьбе. Однако наемные работники, хотя ст. 37 Конституция РФ и провозглашает право на забастовку, лишены этого права. Процедура проведения забастовки в соответствии с Трудовым Кодексом настолько сложна, что забастовку практически невозможно провести.

Решение об объявлении забастовки принимается собранием работников организации при наличии на нем не менее половины от общего числа работников или конференцией представителей работников при наличии на ней не менее двух третей делегатов конференции, причем решение является принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на собрании (конференции). О начале предстоящей забастовки работодатель должен быть предупрежден в письменной форме не позднее чем за десять календарных дней.

Отметим также, что сегодня профсоюзы лишены права проводить забастовку; запрещены забастовки солидарности, когда трудовой коллектив путем забастовки поддерживает требования другого коллектива; на многих предприятиях, связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, авиационный, железнодорожный и водный транспорт, связь, больницы), по существу запрещены забастовки.

В Трудовом Кодексе указано, что забастовка является незаконной, если она была объявлена без учета сроков, процедур и требований, предусмотренных кодексом. Работодатели быстро добиваются признания судом забастовки незаконной даже еще на стадии, когда она и не началась, поскольку трудовой коллектив обязан предупредить работодателя о проведении забастовки за десять дней до ее начала. Суды в большинстве случаев встают на сторону работодателя.

При таких условиях провести законную забастовку, т.е. в соответствии с требованиями Трудового кодекса, невозможно. Не удивительно, что абсолютное большинство забастовок, проходящих сегодня в России, власти относят к категории так называемых «незаконных» забастовок.

На практике рабочие и боевые профсоюзы прибегают к следующим способам проведения забастовок.

1. **Организация забастовки в соответствии с Трудовым кодексом РФ.** Выше по-

казано, что это крайне тяжело, но если на предприятии действует сплоченный коллектив работников или сильный боевой профсоюз, способный организовать борьбу рабочих, то можно провести забастовку в рамках Трудового кодекса.

2. **Стихийный отказ от работы, остановка производства.** Это одна из распространенных сегодня форм протеста, когда рабочие стихийно останавливают производство. Сегодня боевые профсоюзы пришли к мнению: *сначала стоит провести забастовку, а потом пусть работодатель доказывает в суде, законна ли забастовка.* Это сегодня главное правило.

3. **Индивидуальный отказ работников от работы из-за невыплаты заработной платы.** Основание: ст. 142 ТК РФ, согласно которой в случае задержки заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты заработной платы. Если такой отказ оформляется не одним, а несколькими работниками, то по существу это уже забастовка.

4. **Итальянская забастовка.** Сегодня рабочие работают с нарушением элементарных правил безопасности труда. Суть этой забастовки состоит в том, что работники начинают соблюдать все требования и правила, и производственный процесс значительно замедляется, а по существу останавливается.

5. **Митинги, пикеты, публичные акции.** Сегодня, в условиях нарастания кризиса, участились проведение публичных акций – митингов, пикетов с требованиями прекратить сокращения на предприятии, выплатить задолженность по заработной плате, сохранить предприятие от закрытия.

6. **Голодовка.** Сегодня это самая распространенная форма борьбы доведенных до отчаяния работников. Но лучше отказаться от голодовки, поскольку она может сильно повредить здоровью человека.

Забастовочное движение в России находится на стадии становления и приобретения опыта. В условиях кризиса наблюдается некоторый подъем забастовочного движения. Рабочим нужно понять, что недостаточно вымалывать подачки с барского стола. **Необходима самоорганизация рабочих, создание классовых профсоюзов и организованная борьба, с остановкой производства,** причем не только на отдельном предприятии, а охватывающих отрасль или даже все отрасли, с выходом на всеобщую политическую стачку. Пример рабочих Греции, Франции и других стран, когда останавливается производство и рабочие сотнями тысяч выходят на улицу, должен стать вдохновляющим примером и для русских рабочих.

Денисюк А.В.  
юрисконсульт Сибирского регионального профцентра

## 1 МАЯ – День международной солидарности трудящихся!

В этот день в 1886 году в Чикаго – США – была расстреляна демонстрация пролетариев города, требовавших 8-часового рабочего дня. В знак солидарности с американскими рабочими Парижский Конгресс Второго Интернационала (1889 г.) объявил 1 мая Днем международной солидарности трудящихся. Впервые Праздник 1 МАЯ, как день боевого смотра революционных сил международного пролетариата, был проведен в ряде стран в 1890 г., и с тех пор отмечается в большинстве стран мира ежегодно. С этих пор Первой стал регулярно отмечаться и в России.

В социалистических странах Первой проходил под знаком мобилизации трудящихся на борьбу за построение социализма, за укрепление солидарности с трудящимися всего мира в борьбе за мир, демократию и социализм.

В развитых капиталистических странах, в том числе в России, трудящиеся в этот день выдвигают требования, направленные на улучшение условий их жизни, выступают за демократические преобразования, за социализм. При этом трудовому народу необходимо понять – что никакие выборы, петиции президенту не повлияют на капиталистов и предателей Родины. Пока существует частная собственность, пока банки, фабрики, заводы находятся в руках кучки проходивцев во главе с высшей государственной властью – никакое правительство, никакая Дума не будут служить народу.

Единственное, чего боятся режим и его западные хозяева, так это нашего единства, нашей общей организованной борьбы за свое освобождение. Только социалистическая революция возродит власть трудящихся.

Вопреки официальным заявлениям правительства России, экономический и финансовый кризис усиливается, инфляция галопирует, цены на товары и услуги первой необходимости растут непрерывно. Основные фонды в очередной раз обесценены. Опять пошла война за передел собственности. Экономический кризис сопровождается кризисом политическим. В результате неконституционных действий бывшего президента Путина В.В. произошло сращивание законодательной, исполнительной, судебной и партийной власти, ее концентрация в руках одного человека. Права и свободы большинства населения России попорчены. Равенство граждан перед законом и судом – фикция. Беспартийные лишены права быть избранными в органы государственной власти» через самовыдвижение в одномандатных округах. Политические партии, представленные в Государственной Думе, узурпировали право общественных объединений на выдвижение собственных кандидатов.

Перед лицом смертельной опасности мы обращаемся к трудящимся России, ко всем политическим партиям и движениям, к профсоюзам, ветеранским организациям, к студентам, ко всем думающим людям, с призывом отбросить все второстепенные разногласия и объединиться коллективно и индивидуально во имя революционного преобразования Родины.

Мы призываем трудящихся Новосибирска выйти 1 МАЯ на Первомайскую демонстрацию, проявив свою солидарность с трудящимися всех стран мира в борьбе за свои права, за Социализм!

**ДА ЗДРАВСТВУЕТ СОЦИАЛИЗМ!  
ВМЕСТЕ – ПОБЕДИМ!**

Овсянников А.А.  
НО ООД «Трудовая Россия»



## Хроника классово-борьбы: Новосибирск

24 февраля бывшие работники сети ресторанов New York Pizza (NYP) провели на пл.Калинина Пикет, требуя выплаты заработной платы.

15 марта на пл.Калинина прошел Пикет против роста цен в рамках Всероссийской акции протеста. Организатор: КОМИТЕТ СОЛИДАРНЫХ ДЕЙСТВИЙ.



25 марта водители мусоровозов в Новосибирске объявили забастовку, требуя выплаты заработной платы.

3 апреля в Первомайском сквере прошел Пикет за сохранение Ботанического сада, часть которого присвоил себе Зоопарк. Организатор: Инициативная группа по сохранению дендропарка.

4 апреля на пл. Кирова состоялся Митинг, организованный Координационным Советом профсоюзных организаций Кировского района. Трудовая Кировка потребовала сохранения предприятий Новосибирска.

12 апреля прошел Митинг, организованный автомобилистами – Товариществом инициативных групп граждан (ТИГР). Тре-



бование: отменить повышение пошлин на иномарки.

14 апреля у ГПНТБ прошел Митинг обманутых пайщиков кооператива «Кредитное партнерство».

15 апреля в Первомайском сквере прошел Пикет в защиту Караканского бора от варварской вырубки.

22 апреля Профсоюзы работников оборонной промышленности провели Митинг на площадке у завода Сибсельмаш, протестуя против ситуации, сложившейся на крупнейших предприятиях Ленинского района –



«Сибсельмаш», «Луч», «НВА», «Сибтекстильмаш».

26 апреля в Первомайском сквере студенты провели пикет против Единого государственного экзамена (ЕГЭ).

24 апреля на пл.Ленина прошел Пикет автомобилистов из Товарищества инициативных граждан России (ТИГР) под лозунгом «Нет дорог – отмените налог!»

27 апреля трудовой коллектив ОАО «Линевского домостроительного комбината» объявил забастовку, отказавшись от работы. Организатор: СИБИРСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПРОФЦЕНТР.

28 апреля прошел второй пикет сотрудников сети ресторанов New York Pizza, протестующих против невыплаты зарплаты.

29 и 30 апреля состоялись Пикеты Федерации профсоюзов Новосибирской области под лозунгом «Работа. Зарплата. Достойная жизнь».

## Работники ЛДСК объявили забастовку

На предприятии Искитимского района Новосибирской области ОАО «Линевский домостроительный комбинат» продолжается невыплата заработной платы рабочим. Задолженность по выплате заработной платы составляет с декабря 2008г., т.е. уже за 4 месяца. Рабочие возмущены такой ситуацией и принятием никаких эффективных мер для её разрешения ни со стороны генерального директора завода Смирнова С.Н., ни со стороны областных властей. В связи с чем наш профцентр вместе с рабочими этого завода на 11 марта 2009г.планировали провести пикетирование здания областной администрации. В ситуацию вмешался зам. губернатора НСО Анисимов В.А., состоялась подписанная сторонами протокольная встреча Профсоюзного комитета с директором завода при участии заместителя Анисимова Загороднева. Итогом стала выплата на сумму около 5-ти миллионов рублей части задолженности по зарплате и пикет профсоюз отменил. Но дальнейшие предпринятые директором завода меры оказались неэффективными, в связи с чем следующая сумма в размере 6-ти миллионов рублей погашения задолженности работникам не выплачена. Таким образом, всё равно на настоящий момент остаётся задолженность по зарплате, начиная с декабря 2008г., ведь погашались небольшие суммы за каждый месяц, и поэтому период задолженности не уменьшился.

Недовольство работников вновь приняло активную протестную форму. Местный комитет ППО работников ОАО ЛДСК нашего профсоюзного объединения на своём заседании в понедельник, 6 апреля, принял решение: **начать коллективную защиту индивидуальных трудовых прав работников путем массового отказа от выполнения должностных обязанностей в соответствии со ст. 142 Трудового Кодекса РФ.** МК рекомендовал всем работникам, имеющим задолженность по заработной плате свыше 15 дней, письменно уведомить работодателя об этом. Также было решено назначить проведение собрания трудового коллектива работников

ОАО ЛДСК на вторник, 14 апреля 2009г., на которое пригласить заместителя губернатора Анисимова В.А., курирующего строительную отрасль экономики области. Работники хотели узнать ситуацию с застройщиками, имеющими договорные обязательства с ОАО ЛДСК: кто, как и в каком объёме уже рассчитался с заводом, кто ещё нет и каковы перспективы этих расчётов, ведь у них из средств областного бюджета приобретаются квартиры, значит деньги, чтобы рассчитаться с ЛДСК должны быть. Почему же не рассчитываются с рабочими завода?!

На этом собрании рабочие вновь поверили обещаниям директора о погашении задолженности по зарплате и дали ему срок уже до 25 апреля, а на 27 апреля перенесли начало возможной забастовки, которая готовилась с 14 апреля. Собрание рабочих приняло решение о проведении **ЗАБАСТОВКИ** в виде **массового отказа от выполнения должностных обязанностей в соответствии со ст. 142 ТК РФ.** В забастовке приняло участие **127 человек.**

Единственное требование рабочих: **Полное погашение задолженности по заработной плате за 4 месяца ( декабрь 2008г- март 2009г.)**

На собрании также приняли решение о создании Комиссии по трудовым спорам на предприятии. Посмотрим, как поведёт себя директор Смирнов С.Н., который сам высказывался о необходимости создания такой комиссии, не будет ли мешать профсоюзу в проведении организационных мероприятий по утверждению кандидатур от работников. Время покажет. А пока, администрация начала давление и запугивание рабочих, вышедших на забастовку угрозами увольнений и прочими неприятностями. На 7 мая намечено собрание, чтобы обсудить ситуацию и решить судьбу начатой забастовки.

**Председатель Координационного Совета Сибирского регионального профцентра Т.А.Новая**

## Машиностроительная отрасль Новосибирска на грани банкротства

Интервью председателя Областного совета профсоюзов машиностроителей, председателя профсоюза «Сиблитмаша» Коновалова Геннадия Леонтьевича. Интервью взял редактор газеты «За трудовые права!», юрист консультант Сибирского регионального профцентра Денисюк А.В.

**- Скажите, какая сегодня ситуация сложилась в машиностроительной отрасли Новосибирска в связи с кризисом?**

- Ситуация складывается очень драматическая. Предприятия машиностроения переходят на сокращенную рабочую неделю. «Сиблитмаш» с марта перешел на 4-дневку, заказов нет. Нависает угроза дальнейшего сокращения рабочей недели, вплоть до остановки производства. Так, Новосибирский инструментальный завод неделю работает, две – стоит. Металлургический завод имени Кузьмина так и не восстановил работу.

**- Неужели идут массовые сокращения и закрытия предприятий? Когда смотришь сводки официальной статистики, то этого не наблюдаешь.**

- Да потому что сокращать уже некуда. Предприятия и так разрушены с начала 90-х годов. Предприятия занимаются выживанием. Так, «Сиблитмаш» профилируется на производстве машин и оборудования для литейной отрасли, Завод имени Ефремова – уникальных станков и прессов и т.д., но производят они сегодня что попало, лишь бы выжить. Все предприятия перешли на «оптимальный» уровень, когда уже меньше производить нельзя, а дальнейшие сокращения персонала, прежде всего квалифицированного, приведет к окончательному развалу предприятия. Поэтому и нет массовых сокращений.

**- В условиях сокращения персонала какие меры предпринимают профсоюзы для защиты прав наемных работников? Какие сегодня наиболее эффективны методы борьбы наемных работников?**

- Мы уже не раз говорили, что сегодня нужно принимать экстренные меры по спасению машиностроительной отрасли. Это можно решить только на государственном уровне. Однако, обращение к президенту и

правительству, к сожалению, не дают результатов, не принимаются никаких мер. Мы, профсоюз «Сиблитмаша», требуем национализации крупной промышленности и банков.

**- Почему трудовые коллективы молчат и сами не принимают никаких шагов по спасению предприятия и отрасли в целом? Действия рабочих Херсонского машиностроительного завода (Украина) – это разве не пример для нас, как надо действовать? А то всё ограничивается проведением митингов, как это было в Кировском районе 4 апреля.**

- Можно, конечно, осуществить революционный переход власти в руки рабочего класса, но надо поэтапно действовать. Да, пример херсонских рабочих – хороший пример, но сегодня наши рабочие не готовы к таким действиям, среди них сильная апатия и иждивенчество. Приняли резолюцию на митинге, но мы даже не отслеживаем ее выполнение. Если бы мы отслеживали ее выполнение и постоянно информировали трудовые коллективы, то, может быть, рабочие и Красный проспект перекрыли бы.

**- Ваш профсоюз входит в Федерацию профсоюзов Новосибирской области. Это шмаковские профсоюзы. Не кажется ли Вам, что шмаковские профсоюзы и сдерживают возмущение рабочих? Сегодня, на мой взгляд, нужно делать ставку на альтернативные и классовые профсоюзы.**

- С альтернативными профсоюзами мы, профсоюз «Сиблитмаша», тесно взаимодействует, например с Сибирским региональным профцентром (СРП), входим совместно с СРП в состав Комитета Солидарных Действий г.Новосибирска. Я не в дружных отношениях с руководством ФНПР. Но мы не собираемся выходить из федерации, а будем влиять на политику ФНПР снизу. Так, нами создан Координационный совет профсоюзных организаций Кировского района, где объединились именно низовые профорганизации. Альтернативные профсоюзы делают ставку на лидера, который организует трудовой коллектив на борьбу. На мой же взгляд, инициатива в борьбе должна исходить от трудового коллектива.

## Кризис набирает обороты

Промышленные предприятия города либо переходят на неполную рабочую неделю, либо отправляют работников в вынужденные административные отпуска. Стремительно растет скрытая безработица и задолженность по заработной плате. Накапливается кредиторская задолженность предприятий. Арбитражные суды завалены исками о банкротстве.



Так, крупнейшее предприятие Metallurgical завод имени Кузьмина так и не возобновило работу. Кредиторская задолженность НПО «Сибсельмаш» составила почти миллиард рублей, предприятие на грани банкротства. Оловокомбинат вынужден занимать миллиард рублей, чтобы пополнить свои собственные средства и погасить кредиты. Многие промышленные предприятия города, например Сиблитмаш и другие, перешли на 4-дневную рабочую неделю. Строительство сократилось на 30-50%, закрываются многие предприятия розничной торговли, сокращается объем продаж. «И это только начало», – говорят профсоюзы, которые провели не один пикет и митинг, требуя сохранения предприятий города.

Растет безработица, люди остаются без средств существования. На 22 апреля 2009г. в целом по области зарегистрированы 37,5 тыс. безработных, что на 66,8% больше, чем на соответствующую дату прошлого года. К ним присоединяется и скрытая безработица: 23,8 тыс. рабочих в режиме неполного рабочего дня, 2,0 тыс. – в вынужденных административных отпусках, 3,4 тыс. – находились в простое. И это только официальные данные. Уровень действительной безработицы составляет 10% от экономически активного населения области (официальный уровень – 2,5%). Увольнения прежде всего затронули работников оптовой и розничной торговли, обрабатывающих производств, строительства, транспорта и связи.

За I квартал 2009г. резко возросла задолженность по заработной плате – в 4,7 раза (196,5 млн. рублей) и составила на 1 апреля 2009 года 249,8 млн. руб., причем более 2/3 задолженности образовалась уже в текущем году. Наибольший объем задолженности приходится на обрабатывающие производства – 34,8% от общей задолженности.

Растут цены на продукты питания и услуги ЖКХ. С начала 2009 года потребительские цены в НСО увеличились на 5,5%, среди них – на импортные товары на 20-30%, медикаменты – на 40-30%, на услуги ЖКХ – в целом на 16,7%, а отопление на 23,8%, электроэнергию на 18,7%.

Дмитрий Маркин

Листок «За трудовые права!» издается левыми организациями г.Новосибирска и боевыми профсоюзами.

**ЗВОНИТЕ К НАМ!**

**Сибирский региональный профцентр и Комитет Солидарных Действий г.Новосибирска – 8-961-848-64-43, 8-923-130-98-00.**

E-mail для писем: [AleksejD2@yandex.ru](mailto:AleksejD2@yandex.ru).

Листок «ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!» выложен на сайте КСД: <http://ksd-nsk.ru>

Дата выпуска 30.04.2009 г. Отпечатано в ЗАО «Бердская типография», г. Бердск, ул. Линейная, 5.

Заказ Тираж 5000 экз.

Ответственный за выпуск Денисюк А.В.