



# ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

№1, март, 2009г.

**НЕТ – увольнениям! За кризис пусть платят банкиры, а не люди труда!**

## Горячая телефонная линия

Бесплатные консультации юристов Сибирского регионального профцентра по вопросам увольнения, задержки заработной платы и другим вопросам, связанным с трудовыми отношениями:

**ТЕЛ.: 266-60-79** (Новосибирск)

Вт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

Чт. с 10:00 до 13:00

с 14:00 до 17:00

## Как работнику самому защитить свои трудовые права

В целях защиты своих трудовых прав работник может отказаться от исполнения работы. Трудовой кодекс предусматривает только определённые случаи законного отказа от работы в целях самозащиты:

- отказ от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором;
- отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью;
- приостановка работы в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней (ст. 142 ТК).

**1. Отказ от работы, не предусмотренной трудовым договором.** Когда человек устраивается на работу, он с работодателем письменно заключает трудовой договор, в котором указывается профессия, должность и квалификация. Статья 60 ТК запрещает работодателю требовать от работника выполнения работы по другой профессии, должности, квалификации без письменного согласия самого работника, за исключением временного (на 1 месяц) перевода для предотвращения катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, предотвращения несчастных случаев и т.п.

**2. Отказ от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью,** за исключением случаев предусмотренных федеральными законами. Федеральное законодательство к такой группе относит тех работников, трудовые или служебные функции которых непосредственно связаны с работой в чрезвычайных обстоятельствах по спасению жизни людей и больших материальных ценностей (работники МЧС, горные спасатели, врачи и т.п.).

**3. Право приостановить работу в случаях задержки заработной платы на срок более 15 дней.** Согласно ст. 136 ТК заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Процедура отказа от работы, в целях самозащиты трудовых прав, предусмотрена как в ст. 379, так и в ст. 142 Трудового кодекса. Работник должен немедленно письменно известить своего непосредственного начальника об отказе от работы и причинах, вызвавших этот отказ. В случае задержки выплаты заработной платы свыше 15 дней, работник вправе не появляться на своём рабочем месте. После того как работодатель письменно уведомит о готовности погасить задолженность по заработной плате перед работником, работник должен приступить к работе на следующий день. Оплата за время простоя, из-за применения самозащиты, производится, как время простоя по вине работодателя, в размере не менее 2/3 средней заработной платы работника (ст. 157 ТК).

Правовой центр «ЗАЩИТА»

## БОЕВЫЕ ПРОФСОЮЗЫ,

или какие профсоюзы способны защитить права наемных работников



Сегодня наемные работники практически не знают, что наряду со шмаковскими, «карманными» профсоюзами, существуют альтернативные, независимые, или боевые, профсоюзы. По данным соцопроса, всего 8% опрошенных работников сообщают, что их права и интересы защищает профсоюзная организация. Сегодня официальные, шмаковские профсоюзы тесно сотрудничают с администрацией предприятий и не защищают права рабочих. За долгие годы рабочие привыкли думать, что профсоюзы не приносят реальной пользы, что они всегда на стороне работодателя.

Беззубый, «карманный» профсоюз работника не защитит и потому практически для него неинтересен. Другое дело – боевые профсоюзы. Как боевые профсоюзы способны защитить трудовые права наемных работников – можно проследить на примере известного теперь в России одного из боевого профсоюза завод «Форд» во Всеволожске (лидер – Алексей Этманов).

Официальный профсоюз на заводе «Форд» был организован в 2003г. Алексей Этманов, один из рабочих завода, после поездки в 2005г. на конференцию трудовых коллективов в Бразилию, пришел к мнению, что профсоюз должен быть другим. За полтора месяца Алексею Этманову удалось объединить на заводе 1000 рабочих, и это при том, что на предприятии работало 1900 рабочих. Был создан боевой профсоюз, и началась настоящая эпопея противостояния профсоюза и администрации «Форда». В упорной забастовочной борьбе профсоюзу завода «Форд» удалось отстоять свое право на существование, добиться повышения уровня заработной платы и улучшения условий труда. В 2007г. профсоюз завода «Форд» и профсоюз «АвтоВАЗа» «Единство» (лидер – Петр Золотарев) создали одно из сильнейших объединений профсоюзов автомобильной отрасли России Межрегиональный профсоюз работников автомобилестроения (МПРА).

Сегодня на многих предприятиях действуют независимые профсоюзы, отстаивающие права наемных работников. Однако в целом на предприятиях продолжают доминировать шмаковские, «карманные» профсоюзы. Эти профсоюзы очень удобны для администрации предприятия, поскольку полностью им подконтрольны. Не удивительно, что основная масса работников не ощущает защиты своих прав со стороны официальных профсоюзов, более того, отмахиваются от любого профсоюза, полагая, что они все на одно лицо.

Задача самоорганизации трудового коллектива и создания боевого профсоюза, способного эффективно защищать права рабочих, – сегодня самая настоятельная необходимость. Слабость рабочего движения – в его неорганизованности. Реальный авторитет многих боевых профсоюзов, в отличие от официальных, опирается не на полномочия и численность, а на сознательное членство в этих профсоюзах людей, сплотившихся и ОСОЗНАННО вставших на путь борьбы за свои права. И небольшой по численности профсоюз, неподконтрольный администрации, может эффективно отстаивать трудовые права наемных работников.

В процессе создания таких профсоюзов рабочие сталкиваются с целым рядом трудностей. Прежде всего, это активное противодействие со стороны администрации предприятия. Создание независимого, неподконтрольного администрации профсоюза – это сегодня вызов самовластной администрации, их ничем неограниченной власти. Это воспринимается как «бунт». В ход пускаются все средства, начиная от увольнения и дискредитации профсоюзных активистов и кончая угрозами физической расправы и нападениями на профсоюзных лидеров.

Но главная трудность сегодня – это апатия и социальная пассивность основной массы рабочих. Рабочие привыкли видеть, что профсоюзы всегда на стороне работодателя, или же у рабочих, задавленных нуждой, нет ни сил, ни желания думать об общей борьбе. Настоящий профсоюз должен быть готов к борьбе с первых дней своего существования, заставляя считаться с собой любыми имеющимися средствами, завоевать авторитет у работников.

Профсоюзное движение в России за последние годы сделало значительный шаг вперед. Растет число боевых профсоюзов, их сплоченность и солидарность. Ширится забастовочное движение. Рабочие все более осознают, что только они сами и своими действиями могут отстоять свои трудовые права и добиться человеческих условий существования. Рабочие поднимаются с колен, начинают осознавать себя как класс, способны изменить мир к лучшему и покончить с эксплуатацией и нуждой, на что обрекает их капиталистическая система.

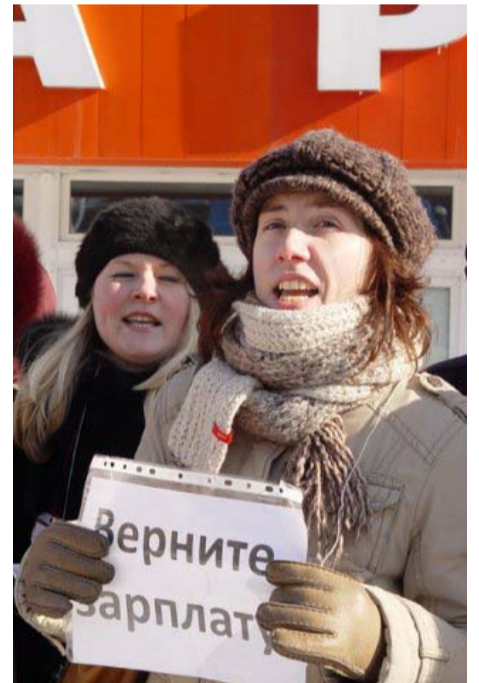
**Денисюк А.В.**  
юрисконсульт Сибирского регионального профцентра  
8-961-848-64-43

**ХОЧЕШЬ СОЗДАТЬ БОЕВОЙ ПРОФСОЮЗ? ЗВОНИ К НАМ!**

## Работники Нью-Йорк Пицца бастуют

Работники сети ресторанов New York Pizza (NYP) 24 февраля провели в Новосибирске пикет. На перекрестке Красного проспекта и улицы Кропоткина, возле здания, где располагается одно из заведений NYP, примерно 40 человек требовали основателя компании Эрика Шогрена выплатить им зарплату. «Нью-Йорк Пицца, хватит обманывать людей!», «Шогрен, Головкова, платите зарплату!», «Нам не на что кормить детей!», «Нью-Йорк Пицца, верни нам наши деньги!», — гласили лозунги пикетчиков.

По утверждению бывшего руководителя отдела рекламы «Нью-Йорк Пиццы» Елены Войтенко, средняя задолженность составляет от трех до семи месяцев. По ее словам,



из уст Евгении Головковой, помощницы Эрика Шогрена, прозвучала такая фраза: «Уволенных не рассчитывать!».

Елена Войтенко продемонстрировала журналистам заявление в прокуратуру от бывших работников NYP, к которому также присоединились многие поставщики, которым задолжал холдинг: «Это заявление подписали 99 физических лиц, а также 15 юридических, которые присоединились к данной проблеме». Задолженность «Нью-Йорк Пиццы» перед своими бывшими работниками составляет порядка семи миллионов рублей, а перед юридическими лицами – порядка 18 миллионов рублей.

Топ-менеджмент «Нью-Йорк Пиццы» был обильно представлен на пикете. Среди протестующих были руководители направлений, руководитель отдела кадров. Директор по развитию Жанна Федотова рассказала, что вывело работников NYP на улицу: «Большая часть тех, кто здесь присутствует, работали до последнего дня, пока не поняли, что надеяться больше не на что. Те, кто работает сейчас, до сих пор надеются. Некоторые боятся. Люди, которым не платят по три-четыре месяца, знают, что если уйдут, то денег не получат».

На вопрос, были ли «серые схемы» выплаты зарплат (в конвертах) и как работники NYP собираются доказать «серые зарплаты» в суде, Жанна Федотова ответила: «Никак. Серые – никак. Семь миллионов – это то, что «в белую», то, что подтверждается. Серая зарплата – это то, о чем можно забыть».

По сообщению ТАЙГА.инфо

## Работники ООО ПО «ЮниОнекс» так и не могут получить своих денег

Трудовой коллектив ПО ООО «ЮниОнекс» (г. Бердск) уже около 3-х лет добивается выплаты огромной задолженности по заработной плате на общую сумму 3 млн. руб.

16 августа 2006 г. ООО ПО «ЮниОнекс», занимающегося производством медицинских и прочих изделий, было признано Арбитражным судом НСО несостоятельным (банкротом), в отношении должника было открыто конкурсное производство. Началось массовое увольнение работников ООО ПО «ЮниОнекс».

Однако на момент открытия процедуры банкротства у ООО ПО «ЮниОнекс» образовалась огромная задолженность перед работниками по заработной плате, причем большая ее часть составляла так называемую «черную» заработную плату. В ходе процедуры банкротства работники получили только «белую» зарплату, а остальные 2/3 заработанных денег работники так и не увидели.

22 июня 2007 г. состоялось собрание кредиторов по утверждению мирового соглашения. Суть этого мирового соглашения состояло в том, что банки-кредиторы поделили между собой имущество ООО ПО «ЮниОнекс» на сумму более 108 млн. руб., а работники так и не увидели своих 3 млн. руб.

Мировое соглашение было незаконно утверждено Арбитражным судом НСО.

Если внимательно вдуматься в то, что произошло, то получается очень интересная картина, а именно: на место ООО ПО «ЮниОнекс» возникло новое предприятие – ООО НПО «Сибирские медицинские технологии», которое стало работать на тех же площадях, на том же оборудовании, с тем же работниками (которых опять стали принимать на работу после увольнения), но при этом данное предприятие, уже под новой юридической вывеской, благополучно освободилось от обязательств перед работниками предприятия – в нашем случае на сумму около 3 млн. руб. Вот и весь фокус.

Юристы Сибирского регионального профцентра обжаловали данное незаконное определение Арбитражного суда НСО в вышестоящую инстанцию и добились его отмены. В отношении «ЮниОнекс» было возобновлено конкурсное производство.

Однако должник и банки, поделившие имущество должника, отказываются возвращать деньги и погашать задолженность по заработной плате.

Конкурный управляющий, по закону защищающий интересы наемных работников, наоборот, отказался внести в реестр требований кредиторов требования работников по заработной плате в полном объеме. Это решение конкурсного управляющего обжаловано работниками и в ближайшее время предстоит рассмотрение этой жалобы в Арбитражном суде НСО. Банки же, поделившие между собой имущество должника, отказываются его возвращать. Арбитражный суд НСО отказал в иске конкурсного управляющего о возврате имущества должника. Это решение Арбитражного Суда НСО обжаловано в кассационную инстанцию.

Банки и конкурсный управляющий 25 февраля этого года предприняли попытку завершить процедуру банкротства ООО ПО «ЮниОнекс» на судебном заседании Арбитражного суда НСО, так и не расставшись с работниками. Однако суд отказал, пояснив, что конкурсное производство не может быть завершено, пока не решен спор между работниками должника и конкурсным управляющим по вопросу об объеме задолженности по заработной плате, а также пока окончательно не решен вопрос о возврате банками должнику имущества.

**А.ПАВЕЛЬЕВ**

## Семинар по защите трудовых прав работников в условиях кризиса

5 марта 2009г. ТООП «Сибирский региональный профцентр» совместно с Правовым центром «Защита» в санатории «Лазурный» провели семинар для представителей различных трудовых коллективов и профсоюзов.



На данный семинар был приглашен столичный гость – ведущий эксперт Центра социально-трудовых прав (г. Москва) Бизюков Петр Вячеславович, который рассказал участникам общемировые и российские тенденции в развитии трудовых отношений.

Юристы Правового центра «Защита» осветили проблему оптимизации штата работников – как одной из антикризисных мер работодателя и в качестве примера была приведена новая отраслевая система оплаты труда бюджетных организаций.

Также юристами Правового центра «Защита» были освещены основные способы защиты трудовых прав работников, даны практические рекомендации.

Председатель Координационного Совета ТООП «Сибирский региональный профцентр» Т.А.Новая в теории и на практике осветила проблему коллективной защиты трудовых прав, ведение забастовки.

В ходе семинара участникам были даны ответы на их вопросы, проведены индивидуальные консультации юристов.

На семинаре звучала основная мысль – сегодня наемные работники могут защитить свои трудовые права только при опоре на свои собственные силы и боевые профсоюзы, на основе организованной и солидарной борьбы.

## Изуродованный капитализмом

Капитализм оказывает развращающее влияние на общество, на личность. Что верно, то верно. Мы уже убедились.

Жил в Советское время, видимо, неплохой человек, Пешков Виктор Иванович. Работал инструктором в райкоме КПСС.

Наступило странное время. «Вляпалась» Великая Советская страна в этот проклятый капитализм. Все Советское стало плохо. Пешков Виктор Иванович пошел работать в среднюю школу № 32 директором.

Он решил: всё Советское плохо! Социализм – плохо. Сталин – плохо. Советская история – плохо!

Но в школу № 32 устроилась на работу учителем истории Китаева Елена Алексеевна. Это настоящая Советская учительница, смелая, решительная, честная. Она вела уроки истории по-советски! Не фальшивила, не клеветала на Советскую власть, говорила о преимуществах социализма перед капитализмом. Положительно говорила об И.В.Сталине, о жизни в Советской Стране.

Пешкову В.И. это не понравилось. Он подает на Китаеву Е.А. в суд и при помощи суда увольняет Елену Алексеевну с работы с 1 сентября 2008 г. Было 3 судебных заседания, на которых говорил только Пешков В.И. Учительнице Китаевой Е.А. – Советской учительнице – в защиту не позволили сказать ни единого слова!

А чтобы Елена Алексеевна не набросилась с кулаками на этих горе-«героев», так они поставили милиционера с дубинкой.

Нет! Эта смелая, честная, Советская женщина вытерпела этот несправедливый суд. Сейчас она на пенсии. «Отдыхает». Пенсия 4000 руб. Елена

## Кризис набирает обороты

Ситуация в промышленности и на рынке труда г.Новосибирска с каждым месяцем ухудшается. По информации Департамента труда и занятости населения Новосибирской области, с 1 января по 4 марта 2009г. поступила информация от 23 работодателей о предстоящем массовом высвобождении 2550 человек, из них 2174 человека в связи с сокращением численности или штата работников организации. На



1 марта 2009г. численность официально зарегистрированных безработных составила 33,5 тыс., что на 54,5% больше, чем на соответствующую дату прошлого года.

В январе наступившего года замерла значительная часть предприятий Новосибирска. По информации Новосибирскстата, за январь 2009г. промышленное производство НСО снизилось по отношению к предыдущему месяцу на 30,7%, а обрабатывающие производства – на 49,4%. Резко возросла суммарная задолженность по заработной плате, которая на середину февраля 2009г. составила 135 млн. руб. – в 2,8 раза больше, чем на 1 января 2009г., при этом 60% задолженности – это долг по заработной плате за последний месяц.

Тяжелая ситуация сохраняется на Новосибирском металлургическом заводе им.Кузмина. Напомним, что с 1 декабря руководство НМЗ отправляет на месяц в вынужденный отпуск практически всех своих сотрудников – около 2000 человек, оплачивая им простой по 2/3 тарифа. И до сих пор, т.е. уже более 4-х месяцев, НМЗ так и не возобновил работу. Обещание властей возобновить работу завода за счет заказов по ремонту ЖКХ остались пока словами. Рабочие не знают, когда возобновится производство, завод стоит закрытым.

Алексеевна – талантливый, способный учитель. В Трудовой книжке Елены Алексеевны есть благодарности советских времен. Она могла бы еще трудиться! Сейчас школы г. Новосибирска нуждаются в историках, но честные Советские историк, видимо, там не нужны.

**Зоя Непоседова**  
ООД «Трудовая Россия»

### Миллиарды

У Абрамовича – миллиарды!  
Богатыми быть мы были бы рады.  
Капитализм по природе таков:  
На сто богачей – миллиард бедняков!

### Грабёж

Ограбили бандиты инкассатора.  
Нас на прямую это не касается.  
Но каждый день и каждый час  
Капиталисты грабят нас.

**Юрий Губарь**

## Нарымский сквер под угрозой!

Уже более 2-х лет идет противостояние между жителями прилегающих к Нарымскому Скверу домов, с одной стороны, а с другой – застройщиком и мэрией Новосибирска. Застройщик ООО «Возрождение» получил в аренду от Мэрии два больших участка в Нарымском сквере (площадью 0,5739 и 0,3178 га) для строительства элитной гостиницы. Для этого были вырублены многочисленные зеленые насаждения. Жители прилегающих к Нарымскому скверу домов подали иски в суд о незаконности строительства, а также иски подала прокуратура в Арбитражный Суд НСО. Однако суды встают на сторону тех, у кого власть и деньги.

Дело дошло до того, что 6 мая прошлого года жители города перекрыли прилегающую к скверу Нарымскую улицу в знак протеста против беззакония. Милиция применила силу, были арестованы активисты движения, против них сфабрикованы уголовные дела. Власть, правоохранительные органы и



высшие судебные инстанции остаются глухи к голосу граждан.

23 декабря 2008г. Федеральный Арбитражный суд Западно-Сибирского округа (г.Тюмень) рассмотрел кассационную жалобу прокуратуры НСО и жителей прилегающих к Нарымскому Скверу домов на решение Арбитражного суда НСО и постановление Седьмого арбитражного апелляционного суда (г.Томск), которыми была признана законность строительства в Нарымском Сквере. Арбитражный суд в Тюмени встал на сторону мэрии и застройщика и отказал в удовлетворении жалобы. Основание для отказа: территория, где ведется строительство, перезонирована решением Горсовета Новосибирска и не относится к рекреационной зоне, а значит, там не запрещено строительство гостиничного предприятия.

Отметим, что прокуратура подала также иск в суд общей юрисдикции Центрального района на решение Горсовета о перезонировании части Нарымского Сквера.

На данный момент готовится надзорная жалоба в Высший Арбитражный Суд РФ, как прокуратурой, так и гражданами.

Сегодня пока не предвидится возобновления строительства в Нарымском сквере, поскольку застройщик не решится этого делать, пока не будет окончательного решения Высшего Арбитражного суда РФ, а также потому, что продолжают действовать обеспечительные меры. Однако нужно проследить ситуацию и быть готовым к любому развитию событий.

**Шевченко Владимир Данилович**  
Движение «Защитим Нарымский Сквер»  
204-31-64

**ВАШИ ПРАВА нарушаются?  
Вы готовы создать БОЕВОЙ ПРОФСОЮЗ?  
КОЛЛЕКТИВ готов на ЗАБАСТОВКУ?  
ЗВОНИТЕ К НАМ!**

НАШИ КООРДИНАТЫ:

Сибирский региональный профцентр – 8-923-130-98-00

Общероссийское общественное движение «Трудовая Россия» (Ануфриева Л.Н.) – 224-99-12, 2-600-176

Всесоюзная Коммунистическая Партия Большевиков (ВКПБ) – 8-961-848-64-43

Е-mail для писем: [AleksejD2@yandex.ru](mailto:AleksejD2@yandex.ru).

Газета «ЗА ТРУДОВЫЕ ПРАВА!» вложена на сайте КСД: <http://ksd-nsk.ru>

Дата выпуска 19.03.2009 г. Отпечатано в ЗАО «Бердская типография», г. Бердск, ул. Линейная, 5.

Заказ Тираж 999 экз.

Ответственный за выпуск Денисюк А.В.